



MESURER LES DISCRIMINATIONS : Problématiques et outils

Journée d'échanges
vendredi 28 novembre 2008

BIBLIOGRAPHIE SELECTIVE (Documents consultables au CR•DSU)

I. LES DISCRIMINATIONS : CONCEPTS ET ACTIONS

VEYRET (Marion) ; KRETZSCHMAR (Cyril) ; ÉBERMEYER (Sophie)

Lutte contre les discriminations : quelles conditions de réussite pour la conduite d'une démarche locale ?

Les Échos des ateliers permanents du CR•DSU n°3, 09/2008, 20 p.

Ce document capitalise les différents moments d'échanges, de réflexion et de qualification collective qui ont eu lieu lors des 6 séances de l'atelier permanent « Comment impulser et conduire une démarche locale de lutte contre les discriminations ». Il apporte les éclairages nécessaires à la compréhension des fondements de cette politique publique. Il revient, à partir d'exemples d'expériences et d'outils d'aide à la réflexion, sur la façon dont peut se construire un projet territorial de prévention et de lutte contre les discriminations, autour d'une stratégie locale cohérente et volontariste. Les questionnements qui ont jalonné les ateliers étaient : comment passer de la réflexion à l'action ? Comment faire tomber les résistances locales vis-à-vis d'une démarche de lutte contre les discriminations ? Comment mieux connaître et comprendre le rôle et l'articulation des différentes institutions ? Comment coordonner les actions des différents acteurs.

La lutte contre les discriminations. Des concepts... à l'action

Pays et Quartiers d'Aquitaine ; Centre de Ressources pour la Politique de la Ville - PACA, 09/2008, 92 p.

Le CRPV-PACA et PQA ont organisé deux séminaires relatifs à la lutte contre les discriminations. Au-delà d'un utile rappel des concepts et des enjeux, ce document, synthèse de ces deux journées, explicite, en partant d'expériences, la mise en oeuvre opérationnelle de l'action et la mesure de son efficacité.

Prévenir les discriminations en PME/TPE. Guide pratique

Institut régional de la ville, 04/2008, 40 p.

Médias, acteurs sociaux, représentants publics... tous vont dans le même sens : il faut combattre ce non-sens éthique et économique qu'est la discrimination dans le monde de l'entreprise. Bien sûr, mais une fois le constat posé, que peut-on faire, concrètement, lorsque l'on est dirigeant de PME voire de TPE ? Une fois convaincu de la nécessité de diversifier les profils des personnes recrutées, comment s'assurer de recevoir les bonnes candidatures ? Comment intégrer un salarié « atypique » dans des équipes de travail parfois réticentes au changement ? Comment faire en sorte que chaque salarié se sente bien jugé sur ses compétences et seulement sur ses compétences ? Ce guide, issu des réflexions de chefs d'entreprise de PME, a été élaboré en vue de répondre à des questions concernant le respect de l'égalité de traitement à toutes les étapes de la gestion des ressources humaines.

VEYRET (Marion) ; HAMADACHE (Nadia) ; CHENEVEZ (Isabelle)

Les acteurs de la lutte contre les discriminations en Rhône-Alpes. Document de restitution d'étude

Centre de Ressources pour le Développement Social et Urbain ; Haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité, 02/2008, 98 p.

Ce répertoire présente les principaux enseignements issus d'une large enquête, conduite au premier semestre 2007, auprès de près d'un millier de structures susceptibles d'intervenir sur le champ de la

lutte contre les discriminations en Rhône-Alpes. 320 d'entre elles ont répondu. Il donne à voir une analyse régionale des grandes tendances et des dynamiques territoriales, propose une présentation détaillée des acteurs institutionnels qui interviennent sur ce champ et recense 152 fiches signalétiques des acteurs rhônalpins identifiés comme acteurs ressources de la lutte contre les discriminations.

Discriminations, ségrégation, ghettoïsation : quel avenir pour les quartiers populaires

Revue Claris n° 3, 04/2007, 39 p.

Claris revient sur le phénomène de ghettoïsation des quartiers populaires. Discriminations à l'embauche, mécanismes de ségrégation scolaire, gestion du risque « socio-ethnique » dans le logement social... Tout conduit à penser que les 751 zones urbaines sensibles sont confrontées à un processus de « séparatisme social » qui éloigne de plus en plus « les conditions de vie et les destins des différents groupes sociaux ».

ICART (Jean-Claude) ; LABELLE (Micheline) ; ANTONIUS (Rachad)

Indicateurs pour l'évaluation des politiques municipales visant à contrer le racisme et la discrimination : rapport présenté à l'Unesco **

CRIEC-UQAM, 02/2005, 83 p.

En partant de l'examen de quelques politiques municipales de gestion de la diversité ethnoculturelle et de lutte contre le racisme et la discrimination, ce rapport a pour objectif de doter les villes souhaitant mettre en place des politiques visant à lutter contre le racisme et les discriminations d'outils permettant d'évaluer, en termes quantitatifs et/ou qualitatifs, les résultats de leurs actions. La méthode présentée dans ce rapport propose une grille d'analyse des actions des villes, permettant en suivant d'établir deux types d'indicateurs : ceux qui évaluent les politiques et actions effectivement mises en place sur un territoire, et ceux qui mesurent les résultats, l'impact, de ces actions sur le même territoire.

PINEL (Violaine) ; KRETSZCHMAR (Cyril)

Discriminations raciales : repérer et comprendre pour mieux agir

Les cahiers du DSU n°39, automne-hiver 2003-2004, 48 p.

Ce numéro des Cahiers du DSU s'inscrit dans une actualité forte sur le thème de la lutte contre les discriminations en France. Depuis 1999, sous l'impulsion notamment des directives européennes issues du Traité d'Amsterdam, l'État a progressivement mis en place un arsenal juridique et réglementaire visant à renforcer la prévention et la répression des discriminations, notamment liées à l'origine. Plus récemment, les missions Stasi sur la laïcité et sur la mise en place d'une autorité indépendante de lutte contre les discriminations ont occasionné un large débat public sur la gestion de la différence, l'intégration et les discriminations dans la société française.

BORRILLO (Daniel)

Lutter contre les discriminations

La Découverte, 2003, 201 p.

L'affirmation du principe d'égalité et son corrélat, le principe de non-discrimination, constituent l'un des fondements des démocraties modernes et de la construction d'une « Europe des citoyens ». Cet ouvrage aborde en deux temps la problématique de la lutte contre les discriminations. Une première partie porte sur l'analyse des aspects théoriques et aux relations entre les discriminations et le marché, la crise de l'État-providence et la politique antidiscriminatoire, l'actualité nationale et internationale de l'affirmative-action. La seconde fait le point sur la lutte contre les discriminations en France, au Canada, en Suède. Le devoir de l'État implique une volonté politique forte capable dès repérer les situations discriminatoires, d'organiser une prévention efficace et de faire appliquer les sanctions. (d'après résumé éditeur)

II. LA MESURE DES DISCRIMINATIONS

La discrimination saisie sur le vif : Le testing

Horizons stratégiques, 07/2007, n°5, 91 p.

Ce dossier, consacré au testing, dispositif expérimental destiné à saisir les discriminations « sur le vif », fait le constat que s'il reste encore peu utilisé en France, il n'en suscite pas moins l'intérêt croissant des juristes comme des chercheurs en sciences sociales, mais aussi des entreprises privées. Il existe deux sortes de testing : le testing judiciaire, qui peut donner lieu à des poursuites pénales, le testing scientifique, qui se veut un simple instrument de mesure des discriminations. Des enquêtes scientifiques aux États-Unis prouvent son rôle positif pour l'ensemble de la société. Encore sujet à des controverses, le testing est utile mais aurait besoin d'expérimentations complémentaires pour être plus directement au service de l'action publique.

DUGUET (Emmanuel) ; LEANDRI (Noam) ; L'HORTY (Yannick) ; PETIT (Pascale)

Discriminations à l'embauche. Un testing sur les jeunes des banlieues d'Île-de-France

Centre d'analyse stratégique, 03/2007, 30 p.

Ce rapport présente les avantages et les limites de la méthode du testing, une méthode de mesure des discriminations. Identifier et comprendre les pratiques discriminatoires est un exercice difficile et, plus particulièrement, lorsqu'on cherche à isoler et quantifier leurs effets. Il s'appuie notamment sur une étude ayant pour objet d'analyser les pratiques discriminatoires liées à l'origine qui entravent l'accès à l'emploi des jeunes de banlieue d'Île-de-France.

CENTRE D'ANALYSE STRATEGIQUE

Le testing, une méthode expérimentale de mesure des discriminations à l'embauche

In La note de veille n°48, 03/2007, pp. 1-4

Cette note présente les avantages et les limites de la méthode du testing, en s'appuyant notamment sur une étude, laquelle a pour objet d'évaluer les pratiques discriminatoires liées à l'origine qui entravent l'accès à l'emploi des jeunes de banlieues d'Île-de-France.

CEDIEY (Éric) ; FORONI (Fabrice)

Les discriminations à raison de « l'origine » dans les embauches en France : une enquête nationale par tests de discrimination selon la méthode du bureau international du travail

BIT ; DARÈS, 15/03/2007

Cette enquête nationale par tests de discrimination, conduite sous l'égide du BIT et de la DARES, visait à vérifier l'existence, d'étudier les caractéristiques et de mesurer l'ampleur des discriminations à l'embauche à l'encontre de jeunes Françaises et Français en raison de leur origine. Les tests de discrimination en été réalisés de fin 2005 à mi-2006, sur les bassins d'emploi de Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Paris et Strasbourg. Ils ont porté sur des offres d'emploi de basses et moyennes-basses qualifications, dans les domaines de l'hôtellerie-restauration, de la vente et du commerce, des services aux entreprises ou aux collectivités, des services à la personne, des transports, de l'accueil et du secrétariat, du bâtiment et des travaux publics, de la santé et de l'action sociale.

SIMON (Patrick) ; CLEMENT (Martin)

Rapport de l'enquête « Mesure de la diversité » : une enquête expérimentale pour caractériser l'origine

INED, Document de travail n°139, 2006, 86 p.

Ce rapport met en évidence les difficultés rencontrées par les enquêtes de mesure de la diversité, au regard de l'utilisation de critères « ethno-raciaux ».

SIMON (Patrick) ; MEURS (Dominique) ; PAILHE (Arianne)

Mobilité intergénérationnelle et persistance des inégalités. L'accès à l'emploi des immigrés et de leurs descendants en France

INED, Documents de travail n° 130, 2005, 36 p.

Cet article analyse la mobilité des descendants de migrants appréciée par l'accès et les positions occupées sur le marché de l'emploi, en les comparant à leurs parents et aux « natifs ». Si une modification substantielle des formes d'activité est intervenue d'une génération à l'autre, les « secondes générations » connaissent toujours d'importantes difficultés pour entrer sur le marché du travail. Ce handicap d'une origine « héritée » témoigne de l'existence de discriminations, qui pèsent principalement sur les trajectoires des immigrés maghrébins, africains et turcs, mais aussi sur celles de leurs descendants.

SIMON (Patrick)

Étude comparative de la collecte de données visant à mesurer l'étendue et l'impact de la discrimination aux Etats-Unis, Canada, Australie, Grande-Bretagne et Pays-Bas

Commission européenne, OPOCE, 2004, 103 p.

Ce rapport présente les modalités de collecte et les caractéristiques des données visant mesurer les discriminations aux Etats-Unis, Canada, Australie, Grande-Bretagne et Pays-Bas – en vue de mettre en place un dispositif d'actions contre les discriminations efficace au niveau européen : fondements légaux ; système de monitoring ; classifications statistiques. Les dispositifs d'action mis en place utilisent abondamment les données statistiques, permettant de mettre en lumière l'ampleur et les caractéristiques des inégalités, étape nécessaire avant de parvenir à développer toutes les dispositions requises par la lutte contre les discriminations indirectes.

SIMON (Patrick)

Les discriminations ethniques dans la société française : une synthèse

IHESI, 2000, 54 p.

Cette synthèse résume pour la première fois les principaux résultats obtenus sur les discriminations dans les domaines du travail, du logement et de l'école tout en soulignant les lacunes importantes qui empêchent encore de dresser un panorama exhaustif et informé. Elle pointe également les forces et les faiblesses du dispositif juridique de lutte contre les discriminations et donne un aperçu des perceptions et du vécu des discriminations connu, à partir de l'enquête sur les conditions de vie des immigrés et de leurs enfants, réalisée par l'INED avec la collaboration de l'INSEE en 1992.